



Emmely W.J. Frenken
In-, Door- en Uitstroom Specialist

Emmely W.J. Frenken

Hendrik Ido Ambacht (ZH)
Tel: +31 (0)78 620 70 90
Mob: +31 (0)6 46 34 33 34
Email: em@sell-aciton.nl
www.sell-action.nl

Geboortedatum: 14 mei 1979 (30)
Burgerlijke staat: samenwonend
Nationaliteit: Nederlandse

Kernwaarden

- Integer werken met plezier
- Prettig professioneel
- Resultaatgericht op een menselijke manier

Ervaring in jaren (totaal 12 jaren)

Arbeidsbemiddeling (commercieel):	10 jaar
HRM & P&O:	8 jaar
Corporate Recruitment:	11 jaar
Sales:	12 jaar
Management en leidinggevend:	10 jaar

Leidinggevende ervaring details

Leiding gegeven aan kleine en grote teams:	2 t/m 350 fte
Span of control:	max. 15 fte direct
Type leidinggevende voor mijn eigen team:	People manager

Kerncompetenties

Ondernemerschap, Energie, Luisteren, Resultaatgericht, Stressbestendig, Integer, Klantgerichtheid, Overtuigingskracht, Organisatiesensitiviteit.

Kennisgebieden

Corporate Recruitment

Recruitment Management, operationeel recruitment, RPO (Recruitment Process Outsourcing), Headhunting, Werving, Selectie, Corporate Headhunting, Arbeidsmarktcommunicatie, Job branding, Employer branding, Corporate branding, on-the-job-training, E-recruitment, Social Networking, on-the-job training & coaching en opleiding, Talent Acquisitie, Campus Recruitment.

Arbeidsbemiddeling

Vestigingsmanagement, Regio management, operationeel management, sales management, account management, ABU, NBBU, VCA, VRO, SFT, diverse CAO's, E-recruitment, detachering, uitzenden, adviserend, W&S, Headhunting, inhouse-concepting, Key-Account management, Arbeidsrecht, Social Networking, on-the-job training & coaching en opleiding, aanbestedingen en tender management, onderhandelen.

HRM & P&O

Verandermanagement, herstructurering, retentiemanagement, competentie management, strategische personeelsplanning, opleiding, training, coaching, advies, MD (Management Development), ziekteverzuim, arbeidsrecht, ontslagrecht, mobiliteit, re-integratie, outplacement, jobhunting, Mediation, functie- en salarishuisinrichting, HCP-profiling, Mobiliteit, opleidingen.

Sales, Marketing & Comm.

Sales management, Account management, hunter en farmer, onderhandelaar, arbeidsmarktcommunicatieadvies, operationeel management, verandermanagement MKB, Trainer, Vertegenwoordiging, beurs- en evenementenbegeleiding

Motivatie

Naast primair resultaat te boeken op uw verstrekte opdracht doe ik mijn werk met plezier, wil ik van meerwaarde zijn en succesvol voor uw organisatie. Dit is voor mij, als ondernemer in hart en nieren, het middelpunt van mijn motivatie. Ik ben doel- en resultaatgericht, daarbij waarborg ik de professionele balans tussen zakelijke resultaten, het menselijke aspect en integriteit! Ik werk vol energie, doortastend, consequent, confronterend, innovatief en gepassioneerd met een gezond gevoel voor humor!

Resultaten

Resultaten worden uitsluitend besproken in een persoonlijk gesprek. Referenties zijn beschikbaar van alle opdrachten, maar op verzoek en na overleg.

Werkervaring (projecten)
Sell-Action Holding BV

Okt 2009 – heden	Anoniem (Techniek) - parttime <i>Jobhunter enerzijds en Senior Recruiter anderzijds</i>
Okt 2009 – heden	Anoniem (Telecomorganisatie) - parttime <i>Corporate Headhunter / Senior Recruiter</i>
Sept 2009 – okt 2009	Anoniem (Retailorganisatie) - parttime <i>Mediator</i>
Aug 2009 – okt 2009	Anoniem (Civil Engineering) - parttime <i>Corporate Headhunter / Senior Recruiter</i>
Aug 2009 – okt 2009	Morgan & Banks - parttime <i>International Headhunter</i>
Juli 2009 – sept 2009	LOF! Hospitality BV - parttime <i>Vestigingsmanager / Job Coach</i>
Juli 2009 – heden	Anoniem (ICT organisatie) - parttime <i>Jobhunter</i>
Juni 2009 – okt 2009	Anoniem (Civil Engineering) - parttime <i>Headhunter en Senior Recruiter</i>
Maart 2009 – juli 2009	Anoniem (Organisatieadviesbureau in HRM) - fulltime <i>Verandermanager</i>
April 2009	KeyNet DM Services - parttime <i>Juridisch Adviseur (arbeidsrecht)</i>
Maart 2009	LogMeIn Europe BV - parttime <i>HRM Organisatieadviseur</i>
Maart 2009 – april 2009	Diverse organisaties - parttime <i>Coach Y-Generatie</i>
Feb 2009 – april 2009	Dinel Group BV - parttime <i>HR Job Coach</i>
Dec 2008 – april 2009	Anoniem (Technische organisatie) - fulltime <i>HR Business Partner</i>
Juli 2008 – maart 2009	Anoniem (ICT organisatie) - parttime <i>Headhunter en Senior Recruiter</i>
Mei 2008 – oktober 2009	Petrom OMV Refining – fulltime gestart heden parttime <i>Global Recruitment Coordination Manager & HRM Organisatieadviseur</i>
Mei 2008 – augustus 2008	Dinel Group BV - fulltime <i>HRM Organisatieadviseur (herstructurering)</i>
Maart 2008 - april 2008	Vedior (Randstad) - fulltime <i>Senior Recruiter &</i>
Jan 2008 – maart 2008	Flex Advies Drechtsteden - fulltime <i>Vestigingsmanager & Verandermanager</i>
Febr 2008 – maart 2008	SCC - parttime <i>HR Business Partner / Adviseur</i>
Okt 2007 – jan 2008	SCH Holding BV - fulltime <i>HRM Organisatieadviseur</i>
Aug 2007 – okt 2007	SCC Exchange - fulltime <i>Senior Recruiter & HR Organisatieadviseur</i>

Werkervaring (projecten)
Sell-Action Holding BV – (vervolg)

Juni 2007 – sept 2007	Heijmans NV - parttime <i>Voorzitter Taskforce AMC & HRM Organisatieadviseur</i>
Juni 2007 – sept 2007	Heijmans Vastgoed BV - parttime <i>HRM Organisatieadviseur strategisch corporate Recruitment</i>
April 2007 - Juni 2007	Heijmans Infra BV - parttime <i>HRM Organisatieadviseur strategisch corporate Recruitment</i>
Sept 2006 – april 2007	Heijmans Bouw BV - fulltime <i>HRM Organisatieadviseur strategisch corporate Recruitment & Senior Recruiter</i>
Sept 2006 – dec 2007	Vitae - parttime <i>Human Capital Organisatieadviseur</i>
juni 2006	Anoniem (Oliemaatschappij) - parttime <i>Juridisch Adviseur (Arbeidsrecht)</i>
Maart 2006 – sept 2006	ICP+ Consult - fulltime <i>Account Manager VGP & Business Development Manager & Recruiter</i>
Maart 2005 – febr 2006	Kelly Financial Resources (Een Kelly Services Label) - fulltime <i>Manager KFR Nederland & Business Development Manager</i>
April 2004 – maart 2005	Diverse organisaties – parttime en fulltime <ul style="list-style-type: none">• <i>Assessor nieuwe directie</i>• <i>Operationeel Sales- en Account Manager</i>• <i>Vestigingsmanager (ABU en NBBU)</i>
Okt 2004 – maart 2005	Quality Select – fulltime <i>Senior Sales Consultant / Recruiter (Den Bosch / Rotterdam)</i> <i>Senior Account Manager (Rotterdam / Randstad) - fulltime</i>
april 2004 – okt 2005	De Vacaturekrant - fulltime <i>Regio Manager Eindhoven</i> <i>(vervangend) Commercieel Directeur</i>
April 2004 – heden	Sell-Action Holding BV <i>Directeur / Eigenaar & HRM & Recruitment Business Partner</i>

Werkervaring vaste banen

Maart 2004 - April 2004	Quality Select BV <i>Adjunct Directeur Tilburg</i>
Juni 2002 – febt 2004	Euroflex Holding BV Binnen deze Holding met diverse werkmaatschappijen verschillende functies vervuld: Northstar Ltd. (UK office) Juli 2003 – febr 2004 <i>Regional Manger Greater London Area</i> <i>International Recruitment Manager Europe</i> April 2003 – juni 2003 Euroflex BV Tilburg Juni 2002 – maart 2003 <i>Senior Vestigingsmanager & HR Adviseur & Sales</i>

Werkervaring vaste banen (vervolg)	Mei 2001 – juni 2002	<p>Connect People BV Voor deze werkgever met diverse BV's diverse functies vervuld, te weten:</p> <p>Select People BV Breda Regio Manager- April 2002 – juni 2002 Vestigingsmanager - Okt 2001 – juni 2002 Personeelsmanager Connect & Select People - Jan 2002 – juni 2002</p> <p>Connect People BV Tilburg Assistent Vestigingsmanager - Aug 2001 – sept 2001 Sales Executive & Intercedent - Mei 2001 – juli 2001</p>
	April 2001 – mei 2001	<p>Interpolis NV (Via Randstad) Medewerker Juridische Incasso</p>
	Jan 2001 - maart 2001	<p>BAZN (BestuursAcademie Zuid Nederland) (Via Vedior) Senior Project Medewerker</p>
	Dec 2000 – Jan 2001	<p>Machiefabriek van Gils (via Unique) Medewerker Salarisadministratie</p>
	Nov 2000 – dec 2000	<p>Rabobank Adviseur Particuliere Relaties</p>
	Juni 1998 – Okt 2000	<p>SNS Bank (SNS Reaal meegemaakt) Adviseur Particuliere Relaties in opleiding (APRio)</p> <p>Commercieel Medewerker Balie en Bankhal</p>
Gespreks-, test- en werkmethoden		<ul style="list-style-type: none"> • STARR (Situatie-Taak-Aanpak-Resultaat-Reflectie) Interviewmethodiek • PPA (Persoonlijke Profiel Analyse) van Thomas International • DISC (Dr. William Marston) • PAPI (Personality And Preference Inventory) • Sell-Action HCP (Human Capital Profiling) • Sell-Action Human Capital nulmeting
Overige informatie	<p>VAR: VOG: Werkgebied: Beschikbaarheid: Tarief: In het bezit van: Referenties:</p>	<p>DGA 2009 en DGA 2010 geen probleem NL – Europa In overleg Op aanvraag; afhankelijk van niveau, soort en duur opdracht eigen middelen als: auto, laptop en telefoon op verzoek beschikbaar van elke opdracht</p>
Softwarekennis		<p>Word, Excel, PowerPoint, Visio, Outlook, BIT W&S and Diamond, People XS, YellowYard, Filemaker Pro, King, Exact Compact, Davilux Relatie, Quark Express, Alert, Lotus Notes.</p>
Opleidingen		<p>2007 HBO Personeelsmanagement (PM) 2004 HBO Management, Economie & Recht (MER) 2001 Praktijk Midden Management (PMM) 1998 MEAO Bedrijfscommunicatie & PR (BCPR) 1995 MAVO D-niveau</p>
Trainingen en Cursussen	<p>HRM</p> <p>SALES</p>	<p>1997 Zelfkennis & Psychologie – Ylfva Troll 2000 ARTRA – (zowel fase 1 t/m 4 als A, B en C) 2005 KSI – Assessor STAR-methodiek 2007 AMC Academy – Masterclass Recruitment – niv. 3 2008 Thomas International – PPA 1999 Kenneth Smith – Cross Selling 2004 Diverse (commerciële + sales) trainingen (Harry van Heck / Kenneth Smith) 2005 InContext – Adviserend Verkopen</p>
	Trainingen en Cursussen (vervolg)	

Extra Curriculaire

MANAGEMENT	2005	InContext – Coachend Leiderschap
ALGEMEEN	1992	EHBO (2003 laatste bijscholing gehad)
	2003	CSCS (VCA erkend op Europees niveau)
	2007	Prince II Foundation basics (projectmanagement)
FINANCIËEL	1998	NIBE/SVV - Sparen&Beleggen, Consumentenkrediet
	1999	NIBE/SVV - Assurantie-B
	2009	King software – operatives
OVERIG	2006	ICP+Consult - Strategisch Voorraad Beheer / Beleid voor niet-technenuten
	2009	PHP basics
2008 – heden		Job- en individu coaching
2008		Arbeidsmarktforum spreker: 'HR en Recruitment zijn twee verschillende specialismen' – Talent Enterprise
2007 - heden		Sollicitatie- en assertiviteitstrainingen
2005 - 2009		Voorzitter diverse Forums, waaronder: Arbeidsmarktcommunicatie, Recruitment, Strategisch HRM
2004 – Heden		Verschillende trainingen en 'coaching on the job' (max. 1-15 mensen per groep): <ul style="list-style-type: none">o Recruitment: Operational basics, arbeidsmarktcommunicatie, E-recruitment en strategisch positionereno Training on the job van doelgroepen: Corporate HR afdelingen, Sales teams, uitzendbureaus, detacheringbureaus, W&S bureaus, Headhunters.o Stage- en afstudeerbegeleidingo Generatie coach (loop- en levensbaanbegeleiding Y-generatie) Veranderende mindset: van P&O naar HRM Competentie Management Sales Management Management Development Retentie Management Operationeel Management
1998 – 2000		Begeleiding van jongeren tussen 12 – 18 jaar; combinatie van kennisoverdracht en activiteitenbegeleiding

Referenten in overleg te benaderen

Social Networking

Er zijn referenties beschikbaar van elke opdracht op verzoek. Enkelen kunt u reeds teruglezen op linkedin en www.sell-action.nl.

Verder kunt u mij o.a. terugvinden op: <http://www.linkedin.com/in/emmelyfrenken>.

